



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28 февраля 2022 г.

Москва

№ 492/р

Об утверждении положения «О проведении онлайн– проекта «Аксиома ответственности 2.0»

В целях вовлечения работников железнодорожного транспорта в реализацию задач по развитию культуры безопасности, формирование ответственного отношения к обеспечению безопасности трудовой деятельности в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 09.02. 2022 г. № 275/р «Об организации и проведении корпоративных социальных проектов в 2022 году»:

1. Провести онлайн – проект «Аксиома ответственности 2.0» (далее – Проект).
2. Утвердить прилагаемое Положение «О проведении онлайн – проекта «Аксиома ответственности 2.0».
3. Руководителям филиалов ОАО «РЖД» организовать информирование работников ОАО «РЖД», а также других организаций железнодорожного транспорта, расположенных в границах железной дороги, о проведении Проекта.
4. Начальнику Департамента корпоративных коммуникаций Луневу М.М. обеспечить освещение Проекта в корпоративных СМИ.
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Департамента социального развития Алексееву Ю.О.

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Д.С.Шаханов



УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»

от 28 февраля 2022 г. № 492/р

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении онлайн – проекта «Аксиома ответственности 2.0»

І. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок проведения онлайн – проекта «Аксиома ответственности 2.0» (далее – Проект) в дистанционном формате на сайте aksioma.szd.online (далее – сайт), а также его цели и задачи. Проект проводится в формате конкурса.

2. Сроки проведения Проекта: с 1 марта по 31 августа 2022 года.

3. Организаторы Проекта: первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (далее – РОСПРОФЖЕЛ), Департамент социального развития ОАО «РЖД», Департамент безопасности движения ОАО «РЖД», Департамент экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД».

4. Организационно-техническое сопровождение и администрирование сайта Проекта осуществляет ООО «Информационные лаборатории» (далее – Исполнитель).

5. Участники Проекта - работники ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» (далее – ДЗО) – члены РОСПРОФЖЕЛ, члены семей работников ОАО «РЖД», ДЗО, РОСПРОФЖЕЛ, которые прошли регистрацию на сайте, и подписали согласие на обработку персональных данных и пользовательское соглашение:

индивидуальный участник – участник, не выбравший при регистрации на сайте ни одно из «профессиональных сообществ» и не вступивший в «трудовой коллектив»;

член профессионального сообщества – участник, выбравший при регистрации на сайте одно из «профессиональных сообществ» в соответствии с направлениями, указанными в п. 8 настоящего Положения;

коммуникатор – председатель ППО - представитель «трудового коллектива» в Проекте, который прошел регистрацию на сайте в статусе «Коммуникатор» и выполняет организационно-административную функцию в своем «трудовом коллективе»;

модератор – представитель «профессионального сообщества», назначенный Региональным оргкомитетом, определенным п. 15, и выполняет организационно-административную функцию в своем «профессиональном сообществе» в соответствии с направлениями, указанными в п. 8. настоящего Положения;

болельщик – член семьи работника ОАО «РЖД», ДЗО, РОСПРОФЖЕЛ, зарегистрированный на сайте в пользу одного из «профессиональных сообществ», расположенных в границах железных дорог. Болельщики могут участвовать в обсуждениях, оставлять комментарии, голосовать за конкурсные работы.

6. Команды проекта:

трудовой коллектив – линейное предприятие ОАО «РЖД», входящее в состав филиала ОАО «РЖД», указанного в п.7 настоящего Положения, или линейное предприятие ДЗО;

профессиональное сообщество – объединение работников по территориальному принципу и направлению трудовой деятельности, определенному в п. 8 настоящего Положения;

дорожная команда – объединение работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», расположенных в границах железной дороги.

7. Филиалы ОАО «РЖД», курирующие и ответственные за развитие «профессиональных сообществ» в Проекте:

Центральная дирекция управления движением (далее – ЦД);

Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом (далее – ЦМ);

Центр фирменного транспортного обслуживания (далее – ЦФТО);

Центральная дирекция моторвагонного подвижного состава (далее – ЦДМВ);

Дирекция скоростного сообщения (далее – ДОСС);

Дирекция тяги (далее – ЦТ);

Дирекция по ремонту тягового подвижного состава (далее – ЦТР);

Центральная дирекция инфраструктуры (далее – ЦДИ);

Центральная дирекция по ремонту пути (далее – ЦДРП);

Центральная станция связи (далее – ЦСС)

Трансэнерго (далее – ТЭ);

Центральная дирекция по тепловодоснабжению (далее – ЦДТВ);

Центральная дирекция пассажирских обустройств (далее – ЦДПО);

Дирекция железнодорожных вокзалов (далее – ДЖВ).

8. Направления «профессиональных сообществ» и курирующие филиалы:

«Управление движением» - ЦД;

«Хозяйство коммерческой работы в сфере грузовых перевозок» - ЦМ и ЦФТО;

«Моторвагонный подвижной состав» - ЦДМВ и ДОСС;

«Локомотивное хозяйство» - ЦТ и ЦТР;

«Вагонное хозяйство» - ЦДИ;

«Путевое хозяйство» - ЦДИ и ЦДРП;

«Хозяйство связи» - ЦСС;

«Хозяйство автоматики и телемеханики» - ЦДИ;

«Хозяйство энергообеспечения, хозяйство тепловодоснабжения» - ТЭ и ЦДТВ;

«Пассажирское хозяйство» - ЦДПО и ДЖВ.

II. Цели и задачи Проекта

9. Целью Проекта является вовлечение работников железнодорожного транспорта в реализацию задач по обеспечению безопасности трудовой деятельности через развитие осознанности и личной ответственности.

10. Задачами Проекта являются:

формирование у участника Проекта системы личных убеждений, осознанной ответственности за свою безопасность и безопасность других;

создание информационного контента, направленного на активное вовлечение в осознанное отношение к обеспечению безопасности в профессиональной деятельности;

создание коммуникационной среды, позволяющей выдвигать предложения в области безопасности трудовой деятельности.

III. Организация Проекта

11. Непосредственная подготовка, проведение и сопровождение Проекта возлагается на Исполнителя.

12. Организаторы Проекта оставляют за собой право:

а) использовать (в том числе публиковать и распространять) материалы, представленные участниками Проекта, а также видео- и аудиозаписи и фотоматериалы, присланные участниками Проекта, без выплаты им вознаграждений в некоммерческих целях, в частности, в целях популяризации Проекта и его участников;

б) вводить временные рамки и дополнительные номинации в ходе проведения Проекта, вводить новые конкурсные задания. Информация о новых разделах, номинациях и датах размещается на главной странице сайта в разделе «Новости».

в) не размещать материалы, а также комментарии, если в них будут усмотрены признаки нарушения законодательства Российской Федерации, разжигания межнациональной, межрелигиозной или иной розни, призыва к террористической деятельности, нарушения этики, а также материалы ненадлежащего качества (в том числе — несоответствующие нормам русского языка) и не прошедшие предварительную модерацию;

г) не возвращать и не рецензировать присланные фото, видео, тексты и другие материалы.

13. Для проведения Проекта из числа руководителей и специалистов организаторов Проекта образуется Центральный Оргкомитет.

14. Функции подразделений, входящих в Центральный Оргкомитет:

организационное сопровождение реализацией Проекта осуществляют первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, Департамент социального развития ОАО «РЖД»;

экспертное сопровождение Проекта, обеспечение ресурсами и информационными материалами, необходимыми для проведения Проекта, - Департамент безопасности движения ОАО «РЖД», Департамент экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД»;

курирование деятельности «трудовых коллективов» в рамках Проекта - первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ;

курирование деятельности «профессиональных сообществ», указанных в п.8 настоящего Положения по направлению деятельности - филиалы ОАО «РЖД».

15. Для проведения Проекта в границах железных дорог образуются Региональные оргкомитеты из числа выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию), руководителей и специалистов дирекции социальной сферы, аппарата главного ревизора по безопасности движения поездов, службы (отдела) охраны труда и промышленной безопасности, представителей региональных структурных подразделений филиалов в качестве «модераторов» «профессиональных сообществ» (в соответствии с «профессиональными сообществами», указанными в п. 8 настоящего Положения).

К работе организационных комитетов могут привлекаться представители учебных заведений и научных организаций, корпоративные СМИ, ветераны железнодорожного транспорта.

16. Функции Региональных оргкомитетов:

мониторинг активности «дорожной команды»;

нематериальное поощрение активных участников на протяжении всей реализации Проекта;

подведение промежуточных итогов Проекта на уровне железной дороги

(1 раз в месяц);

представление результатов промежуточных итогов в Центральный оргкомитет;

организация работы «модераторов профессиональных сообществ»;

курирование деятельности «профессиональных сообществ» и «трудовых коллективов»

17. Организационные комитеты обеспечивают информационную поддержку участников Проекта, проводят консультирование участников конкурса по всем направлениям конкурсной программы, а также имеют право вносить предложения по присвоению дополнительных баллов участникам Проекта.

18. Для оценки отдельных конкурсных работ создается специальная комиссия по каждой номинации, состав комиссии определяется отдельным решением до 15 июня 2022 года.

IV. Этапы и номинации Проекта

19. Проект проводится в один этап с 1 марта по 31 мая 2022 года. Подведение итогов Проекта проводится в период с 1 июня по 31 августа 2022 года

20. В рамках Проекта реализуется конкурсная программа по следующим номинациям:

«Абсолютный победитель»;

«Лучшее профессиональное сообщество»;

«Лидер профессионального сообщества»;

«Лучший трудовой коллектив»;

«Лучший коммуникатор»;

«Личный рейтинг»;

«Лучший модератор».

V. Определение победителей и награждение участников Проекта

21. Номинация «Абсолютный победитель» - конкурс проводится среди «дорожных команд».

22. Победителем в номинации становится «дорожная команда», набравшая по итогу конкурса наибольшее количество рейтинговых баллов суммарно, согласно рейтинговой системе.

В номинации определяются I, II и III призовые места.

23. Номинация «Лучшее профессиональное сообщество» - конкурс проводится среди «профессиональных сообществ».

24. Победителем в номинации становится «профессиональное сообщество», набравшее по итогу конкурса наибольшее количество рейтинговых баллов суммарно, согласно рейтинговой системе.

В номинации определяются I, II и III призовые места.

25. Номинация «Лидер профессионального сообщества» - конкурс проводится среди участников «профессионального сообщества».

26. Победитель в номинации определяется модератором «профессионального сообщества» по следующим критериям:

личный вклад в создание конкурсных работ сообщества;

личная активность на Сайте - aksioma.szd.online (комментарии, участие в дискуссиях и др.) от имени сообщества;

участие в экспертной оценке в составе жюри.

В номинации определяется I, II и III призовые места.

27. Номинация «Лучший трудовой коллектив» - конкурс проводится среди «трудовых коллективов».

28. Победителем в номинации становится «трудовой коллектив», набравший по итогу конкурса наибольшее количество рейтинговых баллов суммарно, согласно рейтинговой системе.

В номинации определяются I, II и III призовые места.

29. Номинация «Лучший коммуникатор» - конкурс проводится среди коммуникаторов.

30. Победителем становится коммуникатор, набравших наибольшее количество рейтинговых баллов согласно рейтинговой системе.

В номинации определяются 10 призовых мест.

31. Номинация «Личный рейтинг» - конкурс проводится среди индивидуальных участников.

32. Победителем становится индивидуальный участник, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов согласно рейтинговой системе.

В номинации определяются 10 призовых мест.

33. Номинация «Лучший модератор» - конкурс проводится среди модераторов «профессиональных сообществ».

34. Победителем в номинации становится модератор «профессионального сообщества», занявшего призовое место в номинации «Лучшее профессиональное сообщество».

В номинации определяется I, II и III призовые места.

35. Критерием оценки по каждой номинации является количество рейтинговых баллов, подсчет которых осуществляется по рейтинговой системе, размещенной на сайте.

36. Результаты проведения конкурсов Проекта публикуются на сайте в разделе «Новости» не позднее 30 июня 2022 года.

37. Победители и призеры в конкурсных номинациях награждаются дипломами, ценными подарками, тематической поездкой в г. Москва.

38. Призеры и победители в номинации «Лучший модератор» поощряются по результатам подведения итогов Проекта. Вид поощрения определяется Организационным комитетом.

VI. Дополнительная информация

39. Дополнительную информацию о Проекте можно получить, задав вопрос на электронную почту help@szd.online.
